



COMUNE DI SANT'ANTONIO ABATE
Provincia di Napoli

Piazza Libertà 80057
Tel. 081/3911217
UFF. PERSONALE -

C.F. 82007270638

Prot. N. *1054* del 29 aprile 2015

SPETT.LE A.R.A.N.
integrativo@pec.aranagenzia.it

Spett.le C.N.E.L.
protocollo@postacert.enel.it

**Oggetto : -Trasmissione contratto collettivo decentrato integrativo - destinazione risorse
anno 2014.**

In relazione a quanto disposto dall'Art. 4 del CC.N.L. 22 gennaio 2004 del Personale del Comparto Regioni ed Autonomie locali, e dall'Art. 40 bis del D.L.gs 165/2001, così come modificato dal D.L.gs 150/2009, si trasmette, in allegato:

- a) il testo del CCDI stipulato in data 28 aprile 2015;
- b) la relazione illustrativa tecnico finanziaria;
- c) la certificazione del collegio dei revisori;
- d) Copia delle deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI adottata dalla Giunta Comunale n. 44 del 26 marzo 2015.

Distinti saluti.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Vincenzo Smaldone



COMUNE DI SANT'ANTONIO ABATE

Provincia di Napoli

Piazza V. Emanuele II tel. 081/3911231 - Fax - 081/8797793

Prot. n. 7977

spedita il 02 APR. 2015

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

VERBALE N° 44 del 26 MARZO 2015

OGGETTO: Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo decentrato integrativo - parte economica - annualità 2014.

L'anno duemilaquindici, addì ventisei del mese di marzo, alle ore 16,30 in S. Antonio Abate e presso la casa Comunale, si è oggi riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Dr. Antonio Varone nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti i seguenti Sigg.:

1) - VARONE	- ANTONIO	- SINDACO	- Presente
2) - D'ANNA	- UMBERTO	- ASSESSORE	- Presente
3) - CALABRESE	- SARA	- "	- Assente
4) - CRISCUOLO	- ANTONIO	- "	- Presente
5) - LA MURA	- MARIASSUNTA	- "	- Presente
6) - MERCURIO	- BRUNO	- "	- Presente

TOTALE PRESENTI 05 TOTALE ASSENTI 01

Partecipa il Segretario Generale d.ssa Ivana Perongini incaricata della redazione del verbale.

IL PRESIDENTE

constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti a deliberare in ordine all'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Letta la proposta di delibera inerente l'oggetto, che si allega in copia alla presente e ne forma parte integrante e sostanziale, a firma del responsabile del procedimento,

Considerato che ricorrono le condizioni tutte per l'accoglimento della suddetta proposta;

Visti i pareri di cui all'art.49 comma 1, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 inseriti in allegato al presente atto di cui formano parte integrante e sostanziale;

Ad Unanimità;

DELIBERA

1. Di prendere atto della conclusione delle trattative e della sottoscrizione della preintesa come da verbale n. 1 del 26.02.2015 allegato;
2. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, Segretario Generale dott. ssa Ivana Perongini, alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo annualità economica 2014, ritenendolo conforme alle direttive impartite con proprie deliberazioni n. 164 del 3.10.2014 e n. 213 del 19.12.2014;
3. di inviare la presente deliberazione al Segretario Generale per i provvedimenti consequenziali;
4. Di riscontrare le richieste delle OO.SS. nel modo seguente:
 - A rispetto alla richiesta formulata dalle OO.SS. nella seduta del 22/12/2014, che testualmente recita: " Per quanto riguarda l'ipotesi di contratto decentrato integrativo 2013-2015, la discussione si concentra sull'art. 40 di tale documento, che disciplina la decurtazione della quota di produttività spettante per i dipendenti che hanno percepito incentivi legati ad attività progettuali. Al riguardo le direttive della Giunta Comunale risultano:
30% di decurtazione per incentivi da € 1.500,00 fino a € 2.000,00;
50% di decurtazione per incentivi da € 2.000,00 fino a € 4.000,00;
70% di decurtazione per incentivi da € 4.000,00 in poi.
La CISL confermando la validità delle decurtazioni di cui alla lettera b) e c), chiede di modificare l'intervallo per la decurtazione di cui alla lettera a) ipotizzando quanto segue:
30% di decurtazione per incentivi da € 1.000,00 fino a € 2.000,00. "
 - A L'Amm.ne, predisporrà a breve apposito atto deliberativo di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica relativa sia delle percentuali di decurtazione della quota di produttività che alla disciplina delle progressioni orizzontali
 - A Per quanto concerne il punto n. 3 del verbale del 26 febbraio 2015 e cioè la corresponsione, sia pure in dodicesimi, del salario accessorio nelle more della definizione del contratto collettivo decentrato- parte normativa e parte economica, l'amm.ne autorizza il competente ufficio a provvedere alla liquidazione degli istituti obbligatori, in dodicesimi.
5. di trasmettere copia del presente provvedimento al Presidente ed ai componenti della delegazione di parte pubblica

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

In relazione all'estrema urgenza che riveste l'argomento, con unanime e separata votazione

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi del quarto comma dell'art.134 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Del che è verbale.

COMUNE DI SANT'ANTONIO ABATE
(PROVINCIA DI NAPOLI)

Piazza V. Emanuele II Tel. 081/879.60/93 Fax. 879.77.93

Schema proposta atti deliberativi

Area di competenza: AMMINISTRATIVA
Servizio del personale

oggetto: Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo decentrato integrativo - parte economica - annualità 2014.

Visto l'art. 4 del CCNL 2004 sulla contrattazione collettiva decentrata integrativa, che prevede, per tale contrattazione, l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 del CCNL 01/04/1999;

Considerato che:

-l'Art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella L. 30 luglio 2010 n. 122 ed integrato dall'art. 1 comma 456 della Legge n. 147/2013 dispone:

"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alle riduzioni del personale in servizio";

-le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate), nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009, sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

-le modalità di determinazione delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono attualmente regolate dagli artt. 31 e 32 del CCNL del 22/10/2004, come integrati dal CCNL del 09/05/2006, che distingue le risorse decentrate in due categorie:

1. risorse decentrate stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", la cui quantificazione non è suscettibile di "variazioni annuali" se non in presenza di specifiche prescrizioni normative;
2. risorse decentrate variabili, che presentano la caratteristica di "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e rimesse a disposizione del fondo;

-le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi CCNL che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09/05/2006, art. 8 CCNL dell'11/04/2008 ed art. 4 CCNL del 31/07/2009);

-l'art. 40 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165, come modificato del D. Lgs. 150/2009 in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive (comma 3-quinquies) alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio, del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia legislativa di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 150";

Vista la Legge 296 del 27/12/2006 (Legge Finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1, comma 557, come sostituito dall'Art. 14, comma 7, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122 del 30/07/2010, che disciplina il concorso delle autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, fra le quali il " contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali";

Preso atto che la Corte dei Conti- Sezioni Riunite di controllo n. 51 del 04/10/2011, precisa quanto segue:

- che le sole risorse di alimentazione dei fondi da ritenere non ricomprese nell'ambito applicativo dell'art.9 comma 2 bis del D.L. n.78/2010, sono quelle destinate a remunerare prestazioni professionali tipiche dei soggetti individuati o individuabili e che pertanto potrebbero essere acquisite attraverso il ricorso all'esterno dell'amministrazione pubblica con possibili costi aggiuntivi per il bilancio dei singoli enti;

- che detta caratteristica ricorre con quelle risorse destinate a remunerare prestazioni professionali per la progettazione di opere pubbliche e quelle dell'avvocatura interna, in quanto si tratta di prestazioni professionali tipiche la cui provvista all'esterno potrebbe comportare aggravii di spesa a carico di bilanci delle pubbliche amministrazioni, e che pertanto devono intendersi escluse nell'ambito applicativo dell'art. 9 comma 2 Bis del D.L. 31/05/2010 n. 78;

- che le risorse che alimentano il fondo derivante dal recupero dell'ICI o da contratti di sponsorizzazioni non si sottraggono alla regola generale sopra indicata, nel senso cioè che esse devono essere computate ai fini della determinazione del tetto di spesa posto al fondo per la contrattazione integrativa dall'art. 9, comma 2 bis, citato, in quanto a differenza delle risorse destinate ai progettisti interni e agli avvocati comunali " sono potenzialmente destinabili alla generalità dei dipendenti dell'Ente attraverso lo svolgimento della contrattazione integrativa";

Precisato che la " parte variabile" del fondo potrà essere finanziata unicamente nell'ipotesi di cui all'art. 15, comma 1 lett. K) del CCNL 1.04.99 ed esclusivamente mediante le risorse che si renderanno effettivamente disponibili (finanziamento effettivo dell'opera pubblica) in applicazione dell'art. 92 comma 5 del D.Lgs 163/2006;

Richiamate le proprie precedenti delibere n.: 164 del 3 ottobre 2014 e n. 213 del 19 dicembre 2014, esecutive a termine di legge, con le quali sono stati impartite alla Delegazione Trattante di parte pubblica le direttive per la definizione del contratto collettivo decentrato integrativo e definiti i criteri per la ripartizione del fondo di produttività, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22/012004;

Richiamate, altresì, la deliberazione di C.C.n. 63 del 12/09/2014 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2014, il Bilancio pluriennale 2014/2016 e la relazione previsionale e programmatica, la deliberazione di G.M.n.201 del 27/11/2014 con la quale è stato approvato il PEG della performance 2014;

Richiamati i verbali di delegazione trattante ed in particolare il verbale n. 1 del 26.02.2015, allegato al presente atto sotto la lettera A) di conclusione delle trattative e di sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo decentrato integrativo per l'annualità 2014;

Visto che detta ipotesi di contratto collettivo integrativo disciplina gli istituti economici che la legge ed il CCNL riservano alla contrattazione decentrata;

Viste, altresì, le richieste formulate dalle OO.SS.

Verificata la necessità di fornire puntuale riscontro alle stesse;

Preso atto:

- della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico finanziaria predisposta dal Dirigente del Settore Amministrativo - servizio personale (All B);

- del parere del Collegio dei revisori dei Conti rilasciato in data 25/3/2015 (All C)

Visti i pareri di cui all'art.49 comma 1 T.D.E.L. del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 inseriti in allegato al presente atto di cui formano parte integrante e sostanziale;

propone

alla Giunta Comunale di adottare il contenuto della seguente proposta di delibera con le motivazioni di cui in narrativa.

- 1) Di prendere atto della conclusione delle trattative e della sottoscrizione della preintesa come da verbale n. 1 del 26.02.2015 allegato;
- 2) di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, Segretario Generale dott. ssa Ivana Perongini, alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo annualità economica 2014, ritenendolo conforme alle direttive impartite con proprie deliberazioni n. 164 del 3.10.2014 e n. 213 del 19.12.2014;
- 3) di inviare la presente deliberazione al Segretario Generale per i provvedimenti consequenziali;
- 4) Di dare atto che le richieste delle OO.SS. Saranno riscontrate dall'Amministrazione nel deliberato.

Il Dirigente del Settore Amministrativo

~~Dott. Vincenzo Squaldone~~

Visto: L'Assessore alle risorse umane

Avv. Bruno Mercurio

VERBALE N. 1

In data 26 febbraio 2015, alle ore 10,00, presso l'ufficio del Segretario Generale del Comune di Sant'Antonio Abate, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e sindacale (RSU Aziendali), regolarmente convocate con nota prot. 4197 del 23 febbraio 2015.

Le delegazioni sono rappresentate, secondo i rispettivi atti, dai seguenti componenti presenti:

Comune di Sant'Antonio Abate	Dott.ssa Ivana Perongini
Comune di Sant'Antonio Abate	d.r. Vincenzo Smaldone -
Comune di Sant'Antonio Abate	D.ssa Marilena Alfano - <i>assente</i>
Comune di Sant'Antonio Abate	Ing. Andrea Matrone
Comune di Sant'Antonio Abate	Dott. Giuseppe Capuano
CISL FP	Sig. Biagio Prezioso
UIL	Sig. Mario Russo <i>assente</i>
CGIL	Sig. Michele Sichenz <i>assente</i>
RSU CISL	Sig. Alfonso Russo
RSU CISL	Sig. Giovanni D'Auria
RSU CISL	Sig. Verdoliva Vincenzo
RSU CISL	Sig. Chierchia Enrico
RSU CGIL	D.ssa Monica Sammarco <i>assente</i>

La d.ssa Ivana Perongini, assume la presidenza della riunione e verbalizza.

Il Presidente dà atto che con determina dirigenziale n. 345 dell'8 aprile 2014 è stato costituito il fondo delle risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività- anno 2014- come da tabella allegata comunicando che la disponibilità del fondo ammonta a complessivi €. 534,630,35 così distinto:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2014

A) Risorse decentrate stabili art. 31, c. 2 CCNL 22.01.04

Monte salari 2005

RISORSE STABILI	
Fondo consolidato anno 2003 compreso lavoro straordinario	183.820,42
Art.15, c. 5 (incremento dotazione organica)	8.000
Fondo unico di amministrazione DPCM 14/12/2000 n.446	32.076,91
Art.32, c.1,2 e 7 (Incremento contrattuale 0,62 +0,50 + 0,20)	24.439,97

Art.29 (dichiarazione congiunta n. 14 maggior costo biennio 2002 -2003)	
ART. 15 ,C. 1 lett. II	4.648,11
Art.29 (dichiarazione congiunta n. 14 maggior costo biennio 2008 -2009)	
Riclassificazione personale art. 7, c. 7 conl 31/03/99	12.124,8
Art. 34, c. 4 (somme acquisite da PEO da personale cessato o riclassif. Anno 2007)	55.618,36
P.O.	65.000
Riduzione per cessazioni	90.223,54

(A) TOTALE RISORSE stabili anno 2014 355.985,86

Detrazione finanziamenti già utilizzati anni precedenti)

Detrazione finanziamenti già utilizzati)

a. progressione economica nella categoria (PEO) (art.17, c. 2 conl 01/04/99);	165.663,65
b. retribuzione di posizione e risultato (solo Enti con dirigenza) (art.17,c.2,lett. C) conl 01/04/99);	65.000
c. incremento indennità personale educativo	
d. Indennità di comparto limitatamente quote col. 2 e 3 Tab. D	34.805,56
e. riclassificazione personale art. 7, c. 7 conl 31.3.99	13.652
(A ²) TOTALE SOMME IMPEGNATE	279.121,21
A)TOTALE DISPONIBILITA' RISORSE STABILI 2014 (A ¹ -A ²)	76.864,75

B) Risorse decentrate variabili art. 31, c. 3 CCNL 22.01.04

CCNL 01/04/1999	
☐ Art. 15. c.1, lett. d), e), k), m), n)	154.080
☐ Art. 15, c.2 (1,2% monte salari 1997)	34.029,62
☐ Art. 15, c.4 (razionalizzazione e riorganizzazione x raggiungimento obiettivi)	
☐ Art. 15, c.5 (ampliamento di servizi non correlato a aumenti di dotazione organica)	
☐ Art. 17, c.5 (somme non spese esercizio precedente P.O. e straord.)	8.909,95
CCNL 14/9/2000	
☐ Art. 54, c. 1 (...incentivi messi notificatori e manegg. valori)	1.800
CCNL 22/01/2004	
☐ Art. 32, c. 6 (enti del comparto diversi)	
☐ Dich. congiunta n.20 (importi art.32 c.1,2 e 7 – una tantum per l'anno 2003)	
B) TOTALE DISPONIBILITA' RISORSE VARIABILI 2014	198.819,57
Riduzione per cessazioni	20.175,08

B) TOTALE DISPONIBILITA' RISORSE VARIABILI 2014

178.644,49 – 142080 (lett.K)- 12.000 (Avv.,messi e maneg. Valori) = 24.564,49

TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2014 (totale A + B)	€86.400,66 (99.629,24 -- recupero di € 13.228,58)	Le somme sono da intendersi al netto degli oneri riflessi
---	---	--

CCNL 01/04/1999 art. 14 (lavoro straordinario)	
--	--

Risorse stabili disponibili anno 2014:

€ 76.864,75

Destinazione risorse stabili:

Turnazione (agenti P.M.)	19.638,66
Rischio (n.7 operatori UTC) (€ 330 x 7 unità)(da pagare)	2.289,99 *
	0
Disagio	
Reperibilità (n.31 unità (stato civile +3 cimitero + manutenzioni)	9.028,00
Indennità per lavoro festivo c/o notturno c/o festivo/notturno (agenti PM, cimitero, operatori ecologici , custodi.)	6.116,00
Maneggio valori (3 anagrafe e stato civile, 1 economo, 1 Uff. Tec. 1 Uff.tec. 2 amm.vi agente PM) (da pagare)	1.800,00 +
Atribuzione di specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17, comma 2 lett. f, del CCNL 1/4/1999	
Recupero anni prec. E.P.O.	13.228,58
TOTALE	52.095,23
Ancora disponibili	€ 24.769,52

Risorse variabili disponibili anno 2014

€ 21.869,49

TOTALE

21.869,49

Destinazione delle risorse variabili

Le risorse variabili saranno destinate alla produttività collettiva ed individuale sulla base degli obiettivi assegnati e dei risultati raggiunti, a seguito di verifica dei risultati certificata dal dirigente.

Il Presidente ricorda ai presenti che con delibere n. 164 del 3 ottobre 2014 e 213 del 19 dicembre 2014, la Giunta Comunale ha dato alla delegazione trattante di parte pubblica, gli indirizzi per la formulazione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica a valere per l'anno 2014, nonché gli indirizzi per il nuovo contratto collettivo integrativo parte normativa, per il quale sono ancora in corso le trattative.

Le OO.SS. concordano sulla costituzione del fondo e sulla destinazione delle risorse tuttavia chiedono: innanzitutto che l'Amministrazione si pronunci a breve e, comunque, all'inizio della prossima settimana, sulla richiesta di cui al verbale n. 4 del 22.12.2014 che qui di seguito si riporta: "Per quanto riguarda l'ipotesi di contratto decentrato integrativo 2013-2015, la discussione si concentra sull'art. 40 di tale documento, che disciplina la decurtazione della quota di produttività spettante per i dipendenti che hanno percepito incentivi legati ad attività progettuali.

Al riguardo le direttive della Giunta Comunale risultano:

- 30% di decurtazione per incentivi da € 1.500,00 fino a € 2.000,00;
- 50% di decurtazione per incentivi da € 2.000,00 fino a € 4.000,00;

c) 70% di decurtazione per incentivi da € 4.000,00 in poi.

La CISL confermando la validità delle decurtazioni di cui alla lettera b) e c), chiede di modificare l'intervallo per la decurtazione di cui alla lettera a) ipotizzando quanto segue:

a) 30% di decurtazione per incentivi da € 1.000,00 fino a € 2.000,00."

Ribadiscono quanto richiesto nella riunione del 22.12.2014 in merito alle progressioni orizzontali per gli aventi diritto per l'anno 2015.

Chiedono, inoltre, che nelle more della definizione del contratto parte normativa ed economica anno 2015, vengano corrisposte le somme relative al salario accessorio, anche se in dodicesimi. Infine, di essere convocata per il contratto della dirigenza.

La delegazione di parte pubblica assicura che porterà le richieste all'attenzione della Giunta al fine di avere direttive in merito e corrispondere gli emolumenti entro il mese di marzo all'esito della valutazione da parte dei dirigenti.

Il Presidente comunica che procederà ad inoltrare con urgenza il presente accordo raggiunto con le OO.SS. affinché la Giunta Comunale provveda ad autorizzare il Presidente alla sottoscrizione del fondo risorse decentrate anno 2014

Del che è verbale, letto confermato e sottoscritto come da minuta allegata.

Delegazione di parte pubblica

Dott. Ivana Perongini
Dott. Vincenzo Smacone
Dott. Marilena Alfano
Ing Andrea Matrone
Dott. Giuseppe Capuano

Delegazione di parte sindacale

CISL Sig. Blagio Prezioso
UIL Sig. Mario Russo firma
CGIL Sig. Michele Sichenz firma
R.S.U. CISL Sig. Giovanni D'Auria firma
R.S.U. CISL Sig. Alfonso Russo firma
R.S.U. CISL Sig. Chierchia Enrico firma
R.S.U. CISL Sig. Verdoliva Vincenzo firma
R.S.U. CGIL Sig. Sammarco MariaGrazia firma

- 1) La COSS chiedeva che l'Amministrazione
a fare i conti, ^{affidando della gestione dell'ente}
RSCG, sulla richiesta da cui si riconosce che
22-12-2014 -

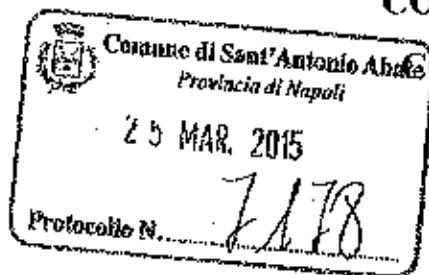
La delegazione da parte pubblica sostiene che
richiede che cui si riconosce che questa spesa
per avere diritto ai mezzi del fondo di sviluppo
che gli emulamenti entro il mese di marzo/
[stato] all'atto della valutazione da parte dei
dirigenti -

- 2) La COSS chiedeva quanto richiesto nella
chiusura del 22-12-2014 sui mezzi della pubblica
amministrazione per gli enti della pubblica amministrazione.
3) Inoltre chiedeva che, nella parte della pubblica amministrazione
del contratto parte mancava il conto 3015,
RSCG, corrisposti le somme relative al servizio
necessario tutti ai suoi dipendenti.
4) La COSS chiedeva inoltre di essere coinvolta
per il controllo della spesa -

COSS *RSCG* *Alto*
Defin *3015* *Tup*

Alc

COLLEGIO DEI REVISORI CONTABILI



COMUNE DI SANT'ANTONIO ABATE

Provincia Di Napoli

Il giorno 24 del mese di Marzo dell'anno duemilaquindici, alle ore 15,30, presso lo studio del Dott. Emilio Natale sito in Santa Maria Capua Vetere – Via Mazzocchi, 9, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti, presenti i componenti Sig.ri:

Dott.ssa	Mirella Grasso	presidente del collegio sindacale;
Dott.	Emilio Natale	componente;
Rag.	Maria Rosaria D'Otolo	componente.

Il collegio si riunisce al fine di esprimere il proprio parere in relazione al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - anno 2014 per l'effettuazione del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, così come previsto dall'art. 40 bis del D. Lgs. N. 165/2001 modificato dal D.Lgs. n. 150/2009.

Premesso

- che l'art.5, comma 3 del C.C.N.L. 1/04/1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22/1/2004 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti.

A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria.

- che l'art. 40, comma 3 bis del d. lgs. 30/3/2001 n. 165 prevede, che la contrattazione collettiva integrativa " ...si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali...";
- che l'art. 40 bis, comma 1 dello stesso decreto, sancisce che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti

dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti è effettuato dal collegio dei revisori dei conti”;

ritenuto

- che per poter esprimere tale certificazione sia necessario sottoporre all'esame dell'organo di revisione il documento attestante la spesa complessiva che viene a determinarsi a carico degli esercizi a cui il contratto stesso si riferisce;
- che vengano esplicitamente indicate le risorse appositamente previste in bilancio a copertura di tale spesa;

vista

- la documentazione trasmessa a questo collegio in data 10.03.2015,

costituita da:

- schede di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2014;
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, ex art. 40, comma 3-sexies d.Lgs. 165/2001;

considerato altresì

- che la relazione illustrativa evidenzia i criteri di utilizzazione delle risorse del fondo della contrattazione decentrata dalla quale emerge che l'Ente applicherà, per la verifica dei risultati ottenuti, il regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato da parte della Giunta Comunale con atto n. 68 del 07.05.2013
- che invece, la relazione tecnico - finanziaria illustra i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata anno 2014, indica l'entità della spesa a carico del bilancio dell'ente e attesta la compatibilità economico finanziaria dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio;

effettuate

- le verifiche ed i controlli sulla conformità dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo, oggetto del presente parere, alla normativa ed alle disposizioni contrattuali vigenti;
- le verifiche ed i controlli sui dati contabili contenuti nella predetta documentazione, nonché sulla costituzione delle risorse economico-finanziarie dell'anno 2014, necessarie e disponibili alla contrattazione decentrata integrativa e che hanno riguardato in particolare :

- 1) la quantificazione delle risorse stabili derivanti dalle norme contrattuali vigenti, per complessivi € 446.209,40 che al netto delle riduzioni per pensionamenti dal 2010 al 2014 diventano € 355.985,86;

- 2) la costituzione delle risorse variabili per complessivi € 198.819,57 che al netto delle riduzioni per pensionamenti dal 2010 al 2014 diventano 178.644,49;

Tutto ciò premesso e considerato, questo collegio prende atto ed

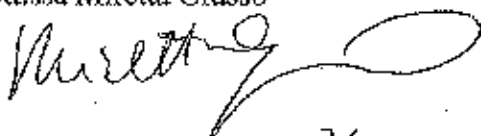
esprime parere favorevole

sulla compatibilità degli oneri derivanti dall'ipotesi di Accordo Decentrato per l'anno 2014, con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. e con le norme di legge vigenti in materia (art. 40-bis, comma 1, d. Lgs. N. 165/2001).

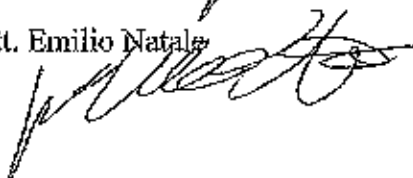
Letto, approvato e sottoscritto

L'organo di revisione contabile

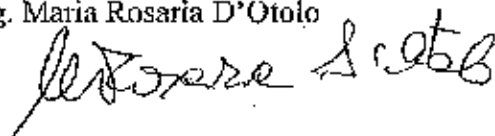
Dott.ssa Miretta Grasso



Dott. Emilio Natale



Rag. Maria Rosaria D'Otolo





COMUNE DI SANT'ANTONIO ABA TE

-Provincia di Napoli-

Piazza Libertà - C.a. p. 80057
C.F.: 82007270638
tel. 081/8796093- 081/3911209
fax: 081/879779

ORGANISMO DEI CONTROLLI INTERNI

- delibera di C.C. nr. 8 del 21.01.2013 -

Verbale nr.34 del 07.04.2014

Oggetto .Analisi di provvedimenti in fase preventiva e successiva -

Agli effetti delle previsioni del regolamento approvato con delibera di C.C. nr. 8 del 21.01.2013 si è proceduto all'analisi delle determine adottate nei mesi di settembre 2013 estratte con tecniche di campionamento , ed alcuni provvedimenti adottati nell'anno 2014, in fase di esame preventivo :

-Determina n.304 del 28.03.2014 relativa alla prenotazione della spesa presunta per la fornitura di materiale di cancelleria per gli uffici comunali - anno 2014 - Approvazione atti di gara- attivazione procedura agli effetti dell' 1 comma 3 del D.L. del 06.07.2012 n. 95, convertito, con modificazioni, con L. n. 135/2012- nulla osta -

-Costituzione del fondo salario accessorio anno 2014 dall'esame preventivo dei singoli istituti caratterizzanti la costituzione del fondo dei dipendenti risulta una quantificazione in ragione di euro 536.119,02 inferiore rispetto all'anno 2010 quantificato in ragione 545.987,25 .Analogamente dal calcolo delle riduzioni per cessazioni risulta una riduzione del 20,22% tra assunzioni e cessazioni - Nulla osta tenuto conto dei singoli istituti in applicazione - Analogamente è stato costituito il fondo della dirigenza costituito per l'anno 2014 in ragione 65.368,20 senza incremento rispetto all'anno 2010 - nulla osta tenuto conto dei singoli istituti in applicazione-

-Integrazione fondo salario accessorio anno 2013 per il riconoscimento a favore del coordinatore dell'ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale n.32 per il periodo 01.07.2013/31.01.2014 dell'indennità di P.O. tenuto conto delle previsioni dell'art.14 comma 4 del CCNL 22.01.2014 e delle previsioni della circolare RGS 16/2012 - nulla osta -

- Proposta di determina del dirigente area tecnica- sezione urbanistica -di liquidazione del progetto al personale interno a seguito della definizione delle istanze di condono presentate agli effetti della legge 47/85-724/94-326/2003 - in esecuzione della delibera n.41 del 10.03.2011 - nulla osta limitatamente all'applicazione normativa - senza valutare la congruità delle cifre riconosciute dal dirigente -

Il Segretario Generale

Struttura di Audit

Dr.M.Scognamiglio

Dr.ssa M.Alfano

Dr.V. Smaldone

Comandante G.Capuano

Ing. A. Matrone

Dr.ssa A. Fongione

Segretaria della commissione

Dr.ssa A.E. Auria

All. B"

COMUNE DI SANT'ANTONIO ABATE

(Provincia di NAPOLI)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Anno 2014
Periodo temporale di vigenza		
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente segretario G.le pro-tempore d.ssa I. Perongini Componenti : Dirigente Settore Amministrativo, Dirigente Settore Finanziario, Dirigente Settore Tecnico, Capo Area P.M. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ~~FP, CIL, Cisl~~ ~~FP, CIL, CPE~~ Firmatario della preintesa: _____ (indicare le sigle firmatarie) Firmatario del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		(Esempio) a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c)
e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? sì È stato acquisito il parere del Collegio dei revisori dei Conti ex Art. 40 bis D.Lgs 165/2001. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Si rinvia al punto precedente.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 sì
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009



Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo
(vengono introdotte alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 345 del 08/04/2014.

Articolo 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo 4 vengono stabiliti i criteri di attribuzione dei compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 17 lettera i) del CCNL 2004.

Articolo 5 Viene stabilita la produttività individuale anno 2014

La quantificazione del complesso delle risorse (parte fissa) disponibili effettuata dall'Amministrazione con delibera di Giunta Comunale n.ri 164 del 3/10/2014 e 213 del 19 dicembre 2014 è stata comunicata alla RSU ed alle OO.SS. di categoria e sarà regolarmente pubblicata sul sito dell'ente.

La quantificazione del complesso delle risorse (parte fissa e variabile) disponibili effettuata dall'Amministrazione con determina dirigenziale n. 345/2014 è stata comunicata alla RSU ed alle OO.SS. di categoria e sarà regolarmente pubblicata sul sito dell'ente.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) -- produttività -- lett. i	49043,9
Art. 17, comma 2, lett. b) -- progressioni economiche orizzontali	165.663,55
Art. 17, comma 2, lett. c) -- retribuzione di posizione e risultato p.o.	65000
Art. 17, comma 2, lett. d) -- Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	35067,76
Art. 17, comma 2, lett. e) -- indennità di rischio (da pagare)	2289
Art. 17, comma 2, lett. f) -- indennità per specifiche responsabilità	0
Art. 17, comma 2, lett. g) -- compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, ecc.)	142080
Compensi avvocatura, maneggio valori, comp messi (da pagare)	13800
Art. 17, comma 2, lett. i) -- altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 -- personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 -- indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 -- indennità di comparto	34805,56
Somme rinviate (Recupero della somma di € 7.225,45 + € 4.000,00 per ind. Resp. P.O. etc....) tot. € 13.328,58	13.228,58
Altro -- oneri riclassificati	13652
Totale	534630,35

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti



Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 68 del 07/05/2013) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 241 del 27/12/2013).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:
Lo schema di CCDF non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2012-2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano Esecutivo di Gestione, ci si attende un incremento della produttività del personale _____

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomiche Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 714 del 25/07/2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	446209,4
Risorse variabili	198819,57
Residui anni precedenti	
Totale	645028,97

(per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede)

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 446.209,40

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Importo unico consolidato anno 2003	239129,95
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	15066,43
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	12150,34
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	4860,14
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	13026,19
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati)

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	55618,36
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	8000
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	24439,97
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	8918,02
Altro Posizioni Organizzative	65000

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati)

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economico da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	142080
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario e P.O.	8909,45
Art. 15, comma 2	34029,62
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	400
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro rog. avvocatura e maneggio valori	12000
Maneggio valori	1400



* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1/4/1999

(Inserire eventuali note esplicative sulle risorse variabili)

Ad esempio:

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione del servizio _____ è stata stanziata una somma di € _____, necessaria per _____

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	21811,65*
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	90223,54
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	20175,08
Totale riduzioni	110398,62

* Riduzioni operate nei fondi di competenza

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	355985,86
Risorse variabili	178644,49
Residui anni precedenti	0
Totale	534630,35

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente (oppure) Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € _____ al fine di _____

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € _____

relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	34805,56
Progressioni orizzontali	165663,55
Ributazione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	65000
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro Oneri ri classificati	13652
Totale	279121,11

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL, o di progressioni economiche orizzontali progressive

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €272.401,24, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	19612,92
Indennità di rischio	2289,99



Indennità di reperibilità	9028
Indennità di maneggio valori	1400
Lavoro notturno e festivo	6116
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Maneggio valori - economo	309,84
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	142080
Compensi avvocatura, maneggio val. e messi	12400
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999,	49.043,91
Altro Recupero anni prec.	7225,45
e Ind. Resp. PO	6003,13

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente (oppure) Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € _____ al fine di _____

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. 355985,86 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a €. 279.121,21. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

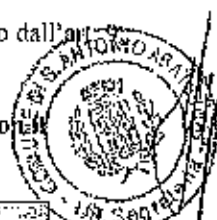
Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 7, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	353442,47	355985,86	-2543,39
Risorse variabili	201847,4	178644,49*	23202,91
Residui anni precedenti	0		
Totale	555289,87	534630,35	20659,52

N.B. Sono stati conteggiati nel totale -€. 8.969,95 inerenti risparmi su P.O. e Straordinario.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio



Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse deconstrate sono imputate per la parte incrementale l'indennità di comparto e le progressioni economiche orizzontali, gli oneri riclassificati e le somme per specifiche destinazioni di cui alla lettera K, comma 1, dell'Art. 15 CCNL 01/04/99 ai corrispondenti interventi degli stipendi, mentre le somme destinate alle P.O. ed al pagamento dei vari Istituti contrattuali ed alla produttività sono imputate sul Cap. 322/2, il compenso per l'avvocatura, invece, viene imputato sul Cap. 69, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 345 dell'8 aprile 2014 è impegnato come sopra indicato



Three handwritten signatures in black ink, positioned to the right of the official stamp.



COMUNE DI SANT'ANTONIO ABATE

Provincia di Napoli

D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267. Pareri- Allegato alla delibera di Giunta Comunale n. 44 del 26.3.15 avente ad oggetto: Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo decentrato integrativo - parte economica - annualità 2014.

L'Istruttore Dirigente Settore Amministrativo

Visto L'Assessore al ramo

Parere dell'ufficio proponente sulla regolarità tecnica (art. 49 D.Lgs. 267/2000 ex art. 97 T.U. 267/00).

UFFICIO SEGRETERIA GENERALE

Verificata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente provvedimento, esprime parere **FAVOREVOLE**

Sant'Antonio Abate, 26 marzo 2015

Il Dirigente
Dott. Vincenza Smaldone

Parere sulla regolarità contabile (art.49 D.Lgs. n. 267/2000).

UFFICIO RAGIONERIA

Si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Si esprime parere negativo per il seguente motivo

Sant'Antonio Abate, 26/03/15

IL Dirigente Settore Finanziario
(dr. MARILENA ALFANO)

OGGETTO: Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo decentrato integrativo - parte economica - annualità 2014.

IL PRESIDENTE
f.to dott. Antonio Varone

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dr. Ivana Perongini

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme attestazione del messo comunale responsabile della materiale pubblicazione, certifica che copia del presente verbale viene affissa all'albo pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi decorrenti da oggi.

S. Antonio Abate li

02 APR. 2015

Il Messo Comunale
Firmato come in originale

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott. Ivana Perongini

La presente copia, conforme all'originale esistente agli atti, si rilascia in carta libera per uso amministrativo.

S. Antonio Abate li

02 APR. 2015

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Ivana Perongini

Riscontrati gli atti d'ufficio si attesta che:

- nessuna opposizione è pervenuta avverso l'atto in oggetto, affissa all'albo pretorio in data _____ scadenza termine in data _____
- nessuna opposizione è pervenuta avverso l'atto in oggetto notificato ai capigruppo in data _____ scadenza termine in data _____

S. Antonio Abate li

Il Dipendente Incaricato

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per decorrenza del termine ai sensi:

- 1) dell'art.134 comma 1 del D.L.gs 18\08\2000 n. 267;
- 2) " 134 comma 3 del D.L.gs 18\08\2000 n. 267;

S. Antonio Abate li

IL SEGRETARIO GENERALE

del. n. 3 2015

Comune di Sant'Antonio Abate

Provincia di Napoli

VERBALE N. 2/2015

Sottoscrizione del Contratto Collettivo decentrato integrativo -- parte economica anno 2014

In data 28 aprile 2015, alle ore 10,00, presso l'ufficio del Segretario Generale del Comune di Sant'Antonio Abate, si è riunita la Delegazione Trattante così come costituita con deliberazione n. 24 del 12.02.1015, regolarmente convocata con nota prot. 10398 del 27/04/2015.

Le delegazioni sono rappresentate, secondo i rispettivi atti, dai seguenti componenti presenti:

Comune di Sant'Antonio Abate	Dott.ssa Ivana Perongini
Comune di Sant'Antonio Abate	D.ssa Marilena Alfano
Comune di Sant'Antonio Abate	Dott. Giuseppe Capuano
CISL FP	Sig. Biagio Prezioso
CGIL	Sig. Filippo Torrente
RSU UIL	Sig. Emilio Caiazzo
RSU CISL	Sig. Alfonso Russo
RSU CISL	Sig. Chierchia Enrico

La d.ssa Ivana Perongini, assume la presidenza della riunione.

Funge da segretario verbalizzante il dott. Catello Antonio Cremone.

Il Presidente della Delegazione Trattante comunica che con deliberazione della Giunta Comunale n.44 del 26 marzo 2015, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata autorizzata, ai sensi dell'art.4 comma 3, del CCNL del 22/1/2004, alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo parte economica - annualità 2014. Tutto ciò preso atto della conclusione delle trattative e della sottoscrizione della preintesa della costituzione del fondo di produttività anno 2014 in data 26 febbraio 2015, da parte della Delegazione trattante di parte pubblica e della rappresentanza sindacale (Verbale n°1/2015).

Il Presidente dà atto altresì che alla suddetta deliberazione è stata allegata la relazione tecnico-finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di CCDI anno 2014 ai sensi degli artt.40 e 41 del D. Lgs. n.165/2001, da parte del Dirigente del Settore Amministrativo Dott. Vincenzo Smaldone e del Dirigente del Settore Economico Finanziario d.ssa Marilena

Alfano, nonché il parere sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2014 da parte del Collegio dei Revisori.

La RSU - CGIL evidenzia che nei conteggi effettuati è stata detratta due volte la somma di €. 1.800,00 destinata al pagamento delle indennità per maneggi valori ed incentivo per i messi notificatori. Ne consegue che la somma residua disponibile non ammonta ad € 47.534,01 bensì ad €. 49.334,01.

Le parti sottoscrivono il seguente contratto relativo alla costituzione e destinazione del fondo di produttività anno 2014:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2014

a) Risorse decentrate stabili art. 31, c. 2 CCNL 22.01.04

RISORSE STABILI		RISORSE in €
Fondo consolidato anno 2003 compreso lavoro straordinario		183.820,42
Art.15, c. 5 (incremento dotazione organica)		8.000
Fondo unico di amministrazione DPCM 14/12/2000 n.446		
Art.32, c. 1,2 e 7 (Incremento contrattuale 0,62 +0,50 + 0,20)		32.076,91
Art.29 (dichiarazione congiunta n. 14 maggior costo biennio 2002 -2003)		24.439,97
ART. 15 ,C. 1 lett. H		
Art.29 (dichiarazione congiunta n. 14 maggior costo biennio 2008 -2009)		4.648,11
Riclassificazione personale art. 7, c. 7 conl 31/03/99		
Art. 34, c. 4 (somme acquisite da PEO da personale cessato o riclassif. Anno 2007)		12.124,8
P.O.		55.618,36
Riduzione per cessazioni		65.000
		90.223,54

(A1) TOTALE RISORSE stabili anno 2014

355.985,86

Detrazione finanziamenti già utilizzati anni precedenti)

Detrazione finanziamenti già utilizzati)

a. progressione economica nella categoria (PEO) (art.17, c. 2 conl 01/04/99);		165.663,65
b. retribuzione di posizione e risultato (solo Enti con dirigenza) (art.17,c.2,lett.		65.000

C) conl 01/04/99);	
e. incremento indennità personale educativo	
d. Indennità di comparto limitatamente quote col. 2 e 3 Tab. D	34.805,56
e. riclassificazione personale art. 7, c. 7 conl 31.3.99	13.652
(A ²) TOTALE SOMME IMPEGNATE	279.121,21
A) TOTALE DISPONIBILITA' RISORSE STABILI 2014 (A¹-A²)	76.864,75

B) Risorse decentrate variabili art. 31, c. 3 CCNL 22.01.04

CCNL 01/04/1999	
1. Art. 15, c.1, lett. d), e), k), m), n)	154.080
2. Art. 15, c.2 (1,2% monte salari 1997)	34.029,62
3. Art. 15, c.4 (razionalizzazione e riorganizzazione x raggiungimento obiettivi)	
4. Art. 15, c.5 (ampliamento di servizi non correlato a aumenti di dotazione organica)	
5. Art. 17, c.5 (somme non spese esercizio precedente P.O. e straord.)	8.909,95
CCNL 14/9/2000	
A) Art. 54, c. 1 (...incentivi messi notificatori e manegg. valori)	1.800
CCNL 22/01/2004	
B) Art. 32, c. 6 (enti del comparto diversi)	
C) Dich. congiunta n.20 (importi art.32 c.1,2 e 7 - una tantum per l'anno 2003)	
B) TOTALE DISPONIBILITA' RISORSE VARIABILI 2014	198.819,57
Riduzione per cessazioni	20.175,08
B) TOTALE DISPONIBILITA' RISORSE VARIABILI 2014	24.564,49
(178.644,49 - 142080 (lett.K) - 12.000 (Avv.) =	

TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2014 (totale A + B)	€86.400,66 (99.629,24 - recupero di €. 13.228,58)	Le somme sono da intendersi al netto degli oneri riflessi
--	---	---

CCNL 01/04/1999 art. 14 (lavoro straordinario)	
--	--

Risorse stabili disponibili anno 2014:
€ 76.864,75

Destinazione risorse stabili:

Le OO.SS. concordano sulla costituzione del fondo 2014 e sulla seguente destinazione delle risorse:
Nel dettaglio la destinazione delle risorse è così stabilita:

Turnazione (agenti P.M.)	19.638,66
Rischio (n.7 operatori UTC) (€ 330 x 7 unità)(da pagare)	2.289,99
Disagio	0
Reperibilità (n.31 unità (stato civile +3 cimitero + manutenzioni)	9,028
Indennità per lavoro festivo e/o notturno e/o festivo/notturno (agenti PM, cimitero, operatori ecologici, custodi.)	6.116
Maneggio valori (3 anagrafe e stato civile, 1 economo, 1 Uff. Tec. 1 Uff. tec. 2 amm.vi, agente PM) (da pagare)	1.800,00
Attribuzione di specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17, comma 2 lett. f, del CCNL 1/4/1999	
Recupero anni prec. E P.O.	13.228,58

TOTALE

52.095,23

Ancora disponibili

€ 24.769,52

Risorse variabili disponibili anno 2014

€ 24.564,49

Destinazione risorse variabili:

TOTALE risorse ancora disponibili:

49.334,01

Da destinare al pagamento di **Specifiche responsabilità:**

Sulle specifiche responsabilità in applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 per quanto sopra descritto, le parti concordano che l'importo da attribuire è di € 4.200,00.

Tale somma è rapportata ad un numero di dipendenti pari a 14 unità. Le parti precisano che la liquidazione della indennità di cui sopra, sarà subordinata sia alla verifica pedissequa dei provvedimenti di nomina specifici (Decreti, Determinazioni o atti deliberativi) che alla verifica della corrispondenza delle mansioni assegnate con quelle previste dall'art. 17, comma 2, lett. i) Eventuali somme residuali che dovessero contabilizzarsi sulla base del suddetto controllo, andranno ad incrementare il fondo produttività generale.

La restante parte, invece, sarà destinata alla produttività generale.

Del che è verbale

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente della Delegazione trattante della Parte Pubblica:

Delegazione di parte pubblica

Dott. Ivana Perongini

firmato

Dott. Marilena Alfano

firmato

Dott. Giuseppe Capuano

firmato



Delegazione di parte sindacale

CISL Sig. Biagio Prezioso

firmato

R.S.U. U.I.L.P. Sig. Emilio Calazzo

firmato

R.S.U. CISL Sig. Alfonso Russo

firmato

R.S.U. CISL Sig. Chierchia Enrico

firmato

R.S.U.C.G.I.L. Sig. Torrente Filippo

firmato

1) Il Presidente puntualizza che il lavoro straordinario è una esigenza imprevista ed eccezionale.

da parte pubblica pur se che rimane attuale l'esigenza di prendere con efficaci mezzi di emergenza lo straordinario da ripartire equamente.

ART. 17 lettera I CCNL

2) vengono individuati (e nominati) ma si presce che l'attribuzione delle incarichi da cui art. 17 lettera (1) del CCNL sia subordinata alla verifica periodica dei provvedimenti autorizzati specifici (lavoro straordinario o altro).
Esentando sono esclusi che dovranno contrattaccarsi emendamenti di natura ed fondo produttività.

* Successivamente della nomina molte altre sono contemplate dall'art. 17 lettera

3) le parti contraenti procedono quindi all'approvazione del contratto decimato integrativo parte economica anno 1974, tutto confermato e sottoscritto.

Cisco

Inf. Fin



As
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature] (12 fondante)

[Signature]

Attestato Roma 10 Settembre
[Signature]